 **國際獅子會300Ａ2區2021～2022年度**

 **第 專區 專區座談會 程 序** (參考)

**時 間**:中華民國110年7月 日 (星期) 午 時 分

**地 點**:

**主 席: 專區主席**

**一、介紹參與出列席人員**

**二、主席 專區主席 致詞**

**三、指導人員致詞**

**四、報告事項**

 300A2區**2021～2022**年度第37屆 **游世一** 總監提出「**友誼至上**‧

**服務第一**」團隊服務精神，共同追隨國際獅子會總會長道格拉斯·亞

歷山大 獅友「**由衷服務**」一展「我們服務」的熱忱力量，為有需要

的人提供服務，再造新高峰的榮耀而努力。

1、重視每一個分會、及每一位會員的參與，了解其他獅子會會務運作及會員

　發展成功之經驗、方案及施行方法。

2、多舉辦一些增加社會對我們的認識活動，吸引新會員加入。

3、提昇及激勵會員參與的熱忱。

4、加強獅友領導發展，鼓勵每位獅友擔負一些領導方面的職責，培養未來領袖

人才，是現任領導人之責任。

5、務必將國際獅子會基金一直來對援助國際人道主義服務了不起的成果及感人

成功的事績與全球人類分享，呼籲獅友及社會人士共同參與奉獻，擴大服務

全球人類社會。

**五、討論議題**

(一)專區內所屬各獅子會有否未達二十人或未滿三十名會員者，如何協助增加

 會員，共同達成永續經營發展目標。

 (二)研商年度專區分區各會聯合例會暨總監訪問舉行日期.及專區有否計劃舉辦

 大型專區聯合社會服務方案事宜。

(三)鼓勵專區所屬各獅子會，每一分會贊助社區內一所學校，參與舉辦國際獅子

會世界和平繪畫比賽活動-今年主題：我們相互聯繫We Are All Connected

(四)提請各會務必將每月召開例會活動之訊息，通知專區主席、分區主席、及

區總監辦事處，社會服務活動投稿獅誼月刊報導，促進會務了解與發展**。**

(五)研商年度專區有否舉辦專區聯合交接計畫

(六)其他事項（意見交流） 【解答各會提出之問題，及向區總監建議事項】

**六、專區主席總結**

**七、散會**