

## GLT的目標、目的與職責

雖然GLT 包含數階層的領導發展，但整體之目標、目的是一致的：

- 認定及發展所有階層的獅子會新領導人
- 以評估領導發展需求與找出符合這些需求的資源，改進LCI 訓練與發展活動之相關性與效率
- 擴大國際獅子會所有階層之訓練
- 將訓練及發展機會個別化以符合地區及地方之需求
- 地區間分享最佳經驗
- 鼓勵使用新的訓練工具
- 加強獅友了解領導品質之重要價值

### GLT 複合區：GLT複合區協調員的職責

- 支持和激勵 GLT- 區
- 評估複合區之訓練及領導發展的需求；向地區領導人報告評估結果
- 在地區領導人的指導下，建立複合區之訓練及發展計劃
- 舉辦及宣傳複合區會議及年會期間的訓練
- 與對應之 GMT 者合作，以認定需求及確保適合之訓練機會
- 教育及鼓勵複合區獅友運用國際獅子會的領導發展活動、工具、資源
- 組織第一和第二副總監訓練
- 評估複合區之訓練及發展活動；並將意見提供地區領導人及領導司
- 按照能力傾向、經驗和興趣認定並鼓勵潛在的領導人，推薦和資格的候選人參加獅子會領導學院及講師發展學院，鼓勵畢業生們積極投入
- 確保整個複合區都重視領導訓練及發展
- 強化國際獅子會所有階層重視與了解領導品質之須要

### GLT-區：GLT 區協調員的職責

- 支持及激勵分區及分會的領導發展
- 評估區之訓練及領導發展的需求；並向區報告評估結果
- 在GLT-複合區或如果合適，GLT地區領導人的指導下，與GLT-區團隊成員合作，建立區的訓練和發展計劃。
- 舉辦及宣傳區會議及年會期間的訓練
- 與對應之 GMT 者合作，以認定需求及確保適合之訓練機會
- 教育及鼓勵區獅友運用國際獅子會的領導發展活動、工具、資源